



Samenvatting

Het college heeft de Regeling nevenwerkzaamheden medewerkers gemeente Maastricht en Regeling melding financiële belangen medewerkers gemeente Maastricht aangepast aan de huidige organisatie. Zo zijn een aantal functies genoemd in deze regelingen gewijzigd.

Daarnaast krijgt de gemeentesecretaris de bevoegdheid om jaarlijks een lijst vast te stellen met functies, waaraan het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden. Dit omdat de organisatie continu wijzigt.

Beslispunten

Vaststellen van de wijzigingen in de

1. artikelen 3 en 7 van de Regeling nevenwerkzaamheden medewerkers gemeente Maastricht per 1 oktober 2018;
2. artikelen 3 en 7 van de Regeling melding financiële belangen medewerkers gemeente Maastricht per 1 oktober 2018.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 25 september 2018:

Conform.



1. Aanleiding

Per 1 januari 2014 gelden de Regeling nevenwerkzaamheden medewerkers gemeente Maastricht en de Regeling melding financiële belangen medewerkers gemeente Maastricht. Sinds 2014 zijn een aantal functies genoemd de regelingen gewijzigd. Daarnaast krijgt de gemeentesecretaris, omdat de organisatie continu wijzigt, de bevoegdheid om naast de functies genoemd in de Regeling melding financiële belangen jaarlijks een lijst vast te stellen met functies waaraan het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden.

2. Context

De gemeente Maastricht geeft sinds 2009 uitvoering aan verplichting van de Ambtenarenwet om voorschriften vast te stellen over de openbaarmaking van nevenwerkzaamheden verricht door ambtenaren en het melden van financiële belangen door ambtenaren die een functie uitoefenen waarin risico bestaat op financiële belangenverstremgeling. Ter bescherming van de integriteit van de openbare dienst worden de geregistreerde nevenwerkzaamheden van bepaalde ambtenaren openbaar gemaakt. Openbaarmaking maakt voor de buitenwereld duidelijk welke nevenactiviteiten worden uitgeoefend, maar ook welke nevenactiviteiten kennelijk door de gemeente Maastricht toelaatbaar worden geacht. Een en ander draagt bij aan de transparantie van het openbaar bestuur. Integriteit is een onderdeel van de vernieuwde HRM-visie van de gemeente Maastricht. Een integere organisatie is een veilige en een gezonde organisatie. Het is een kerncompetentie van elke huidige en nieuwe medewerker. Per 1 januari 2014 gelden de huidige regelingen nevenwerkzaamheden en financiële belangen.

3. Gewenste situatie

Het is nodig om de regelingen nevenwerkzaamheden en financiële belangen aan te passen aan de situatie van 2018. De organisatie heeft sinds 2016 drie directeursfuncties in plaats van twee in 2014. Ook bestaat de functie senior adviseur strategie niet meer. Tevens krijgt de gemeentesecretaris in artikel 3 lid 2 van de regeling melding financiële belangen de bevoegdheid om de lijst met functies up to date te houden aan de wijzigingen in de organisatie.

De melding van nevenwerkzaamheden en financiële belangen wordt als vast onderdeel van het beoordelingsinstrument "Het Goede Gesprek" meegenomen in de evaluatie van Het Goede Gesprek.



4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

De OR wordt na besluitvorming geïnformeerd over de wijzigingen in de regelingen nevenwerkzaamheden en financiële belangen. De instemming van de OR is alleen nodig over de wijze waarop de openbaarmaking van de nevenfuncties wordt geregeld, als de wijze waarop de gegevens over financiële belangen worden geregistreerd op grond van artikel 27 lid 1 sub k WOR. In 2014 heeft de OR ingestemd met beide regelingen, nadat vragen over het waarborgen van de privacy naar tevredenheid waren beantwoord. De wijzigingen in beide regelingen wijzigen niets ten aanzien van de openbaarmaking van nevenwerkzaamheden en de registratie van financiële belangen.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

Geen financiële gevolgen.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Vaststellen van de wijzigingen in de

1. artikelen 3 en 7 van de Regeling nevenwerkzaamheden medewerkers gemeente Maastricht per 1 oktober 2018;
2. artikelen 3 en 7 van de Regeling melding financiële belangen medewerkers gemeente Maastricht per 1 oktober 2018.



12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift.

Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.officiëlebekendmaking.nl).

De gewijzigde artikelen van de regelingen nevenwerkzaamheden en financiële belangen opgenomen in bijlage B1 treden per 1 oktober 2018 in werking.